



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วย สำนักงาน กศน.จังหวัดสุโขทัย มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง นักเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดสุโขทัย และครู กศน. จำนวน ๒ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ กศน. อำเภอศรีสำโรง และกศน.อำเภอสวรรคโลก

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ แห่งระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ ประกอบกับประกอบคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๒๗๐/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๑ เรื่องมอบอำนาจให้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๕๓๑/๒๕๕๑ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบอำนาจ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๑ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

กลุ่มงาน	บริหารทั่วไป
ตำแหน่ง	๑. นักเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดสุโขทัย ๒. ครู กศน.ตำบล จำนวน ๒ อัตรา ปฏิบัติงาน ณ กศน.อำเภอศรีสำโรง และ กศน.อำเภอสวรรคโลก

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหลักเกณฑ์วิธีการเลือกสรรตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. ค่าตอบแทน อัตราเดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

๓. สิทธิประโยชน์

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการจะทำสัญญาจ้างตามระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ สิทธิเกี่ยวกับการลา
- ๓.๒ สิทธิได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา
- ๓.๓ สิทธิประโยชน์อื่น ๆ ดังนี้
 - ๑) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
 - ๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๓) ค่าเบี้ยประชุม

๔) ค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิด

๕) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๖) เงินทดแทนกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายเนื่องจากการทำงานให้ราชการ

๓.๔ สิทธิอื่น ๆ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการประกาศกำหนด

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ จะทำสัญญาจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลา ๔ เดือน (นับจากวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) และเมื่อครบเวลาดังกล่าวแล้ว หากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกำหนด คือมีผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป จึงจะต่อสัญญาจ้างต่อเนื่อง จะต้องไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ (ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๗)

๕. คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันรับสมัคร

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบราชการพลเรือน

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

สำหรับบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี จะต้องยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด เพื่อประกอบการพิจารณา

๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๘. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๙. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครู

๑๐. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๑๑. หากปรากฏภายหลังว่า ขาดคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งตามประกาศรับสมัครและใบสมัคร จะตัดสิทธิ ในการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดสุโขทัย

สำหรับ พระภิกษุ หรือสามเณร ไม่รับสมัคร เพื่อเข้ารับการศึกษาเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรคมายืนด้วย

๖. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุไว้ใน เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑,๒

๗. การรับสมัคร

๗.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และครู กศน.ตำบล ให้ยื่นใบสมัครและหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเอง จำนวน ๑ ชุด ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดสุโขทัย ตั้งแต่วันที่ ๕-๖ และ ๙-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

๗.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ประกอบด้วย

๑. ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด
 ๒. ประวัติ วิทยุทัศน์ ผลงาน และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร โดยให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับปกและในรองปก) ให้ใช้รูปแบบตัวพิมพ์ไทยสารบรรณ (TH Sarabun PSK) ขนาด ๑๖ พอยต์ หรือเขียนด้วยลายมือ (ไม่ต้องมีภาคผนวกและเอกสารเพิ่มเติม) ถ้าจัดทำเอกสารความยาวเกินกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ จะพิจารณาเพียง ๕ หน้าเท่านั้น จำนวน ๑ ชุด
 ๓. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
 ๔. ใบปริญญาบัตร และ ระเบียบแสดงผลการเรียน (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร ฉบับจริงพร้อมสำเนา อย่างละ ๑ ฉบับ
 ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัคร มายื่นแทนก็ได้
 ๕. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และ สำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ
 ๖. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ในกรณีที่ชื่อ - สกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
 ๗. ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้น ๑ ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยโรค
 ๘. สำเนาเอกสารทางทหาร เช่น หนังสือสำคัญ แบบสด ๘ หรือ สด ๙ หรือหลักฐานแสดงการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ เฉพาะผู้สมัครเพศชาย
- ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับด้วย

๗.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๒๐๐ บาท และเมื่อสมัครแล้วค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะไม่จ่ายคืน ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๗.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

๑. ผู้สมัครสามารถเลือก สมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น เมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

๒. ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

สำนักงาน กศน.จังหวัดสุโขทัย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดสุโขทัย และทางเว็บไซต์ <http://sukho.nfe.go.th>

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๙.๑ ตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)
 - ๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)
 - ๒) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)
- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
 - ๑) ประเมินประวัติ ผลงานและแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร (๕๐ คะแนน)
 - ๒) ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

รายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

๙.๒ ตำแหน่งครู กศน.ตำบล

- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)
 - ๑) วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)
 - ๒) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)
- การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
 - ๑) ประเมินประวัติ ผลงานและแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร (๕๐ คะแนน)
 - ๒) ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

รายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

๑๐.๑ ผู้ที่เข้าสอบจะต้องผ่านการเลือกสรรครั้งที่ ๑ การสอบข้อเขียน ตามเกณฑ์การตัดสินจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ในแต่ละวิชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และคะแนนรวมการประเมินรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสัมภาษณ์

๑๐.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนรวมจากการประเมินครั้งที่ ๑ และการประเมินครั้งที่ ๒ รวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับผู้ที่สอบได้คะแนนจากมากไปหาน้อย

กรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

กรณีที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

กรณีที่ได้คะแนนความรู้ความสามารถทั่วไป เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

กรณีที่คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่เลือกสรร

รายวิชา/วิธีการคัดเลือก	วัน/เวลา	สถานที่สอบ
๑. วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป	วันเสาร์ที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๓๐ น.	สำนักงาน กศน.จังหวัดสุโขทัย
๒. วิชาความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	เวลา ๑๐.๔๐ น. – ๑๒.๑๐ น.	
๓. สอบสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สำนักงาน กศน.จังหวัดสุโขทัย

๑๒. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงาน กศน.จังหวัดสุโขทัย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยติดประกาศ ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดสุโขทัย หรือทาง <http://sukho.nfe.go.th>

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๒ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งใหม่แล้ว ก่อนที่บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้จะครบ ๒ ปี บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การแต่งตั้ง

๑๓.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้และอยู่ในลำดับที่จะได้รับการแต่งตั้งครั้งแรก ให้ถือตามประกาศผลการสอบคัดเลือกเป็นการเรียกตัวให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑๓.๒ การเรียกตัวผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับถัดไป เมื่อมีตำแหน่ง นักเทคโนโลยีสารสนเทศ และครู กศน.ตำบล ว่างลง จะมีหนังสือแจ้งโดยตรงเป็นรายบุคคลทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ตามที่อยู่แจ้งไว้ในใบสมัคร

๑๔. การทำสัญญาจ้าง

ผู้สอบคัดเลือกได้และอยู่ในลำดับที่จะได้รับการแต่งตั้ง จะต้องรายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามแบบที่ราชการกำหนด ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดสุโขทัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรามณรงค์ โตนชัยภูมิ)

รองผู้อำนวยการฯ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดสุโขทัย

- ๔) พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๕) ความรู้พื้นฐานทางคอมพิวเตอร์ ตรวจสอบ บำรุงรักษา แก้ไขปัญหา ระบบปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์อื่นๆ ที่ใช้ปฏิบัติงาน
- ๖) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป เช่น Microsoft word , Microsoft Excel , Microsoft Power point และ SPSS
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ พ.ศ.๒๕๖๒
- ๘) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒
- ๙) ความรู้ด้านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ เกี่ยวกับการจัดการฐานข้อมูล
- ๑๐) การเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ด้วยภาษา PHP

๒. การประเมินครั้งที่ ๒ โดยวิธีสัมภาษณ์ และประเมินจากแบบเสนอแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) ประเมินจากแบบเสนอแนวทางการพัฒนางานตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากใบสมัคร ประวัติ และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร ตามแบบที่กำหนด และต้องส่งพร้อมใบสมัคร

โดยแบบเสนอแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร ให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ ขนาด A ๔ (ไม่นับปกและใบรองปก) ให้ใช้รูปแบบตัวพิมพ์ไทยสารบรรณ (TH Sarabun PSK) ขนาด ๑๖ พอยต์ หรือเขียนด้วยลายมือ (ไม่ต้องมีภาคผนวกและเอกสารเพิ่มเติม)

๒) โดยวิธีสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินจากประวัติ ความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวน์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ บุคลิกภาพ ท่วงท่าจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติ อุปนิสัย การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

ทั้งนี้ จะทำการประเมินครั้งที่ ๑ ก่อน และเมื่อผ่านการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอมิสิทธิ์เข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์)

รายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหลักเกณฑ์การเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่ง **ครู กศน.ตำบล**
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ได้แก่ บุคคล ครอบครัว ชุมชน องค์กรชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และองค์กรอื่น รวมทั้งสถานศึกษาอื่นที่มีได้สังกัดสำนักงาน กศน. ที่มีส่วนร่วมหรือมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชน จัดทำฐานข้อมูลชุมชนเพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสาร ในชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาและเลือกสรรพนักงานราชการในตำแหน่งครู กศน.ตำบล ต้องมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. หรือคุรุสภา ให้การรับรอง
๒. กรณีบุคคลที่ไม่ได้จบปริญญาตรีทางการศึกษา แต่ได้จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งครู กศน.ตำบล ได้
๓. หากผู้มีคุณสมบัติดังกล่าวได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการในตำแหน่งดังกล่าว ถ้ามีความประสงค์จะสมัครสอบในตำแหน่งครูผู้ช่วย จะต้องมีความสัมพันธ์ตามที่ ก.ค.ศ. และคุรุสากำหนด โดยคุณสมบัติขอการเป็นครู กศน.ตำบล ไม่ผูกพันกับคุณสมบัติการสอบครูผู้ช่วยแต่อย่างใด (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๑๐.๑๑๘/๓๘๙๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑)
๔. ผู้สมัครต้องมีใบประกอบวิชาชีพครูที่ไม่หมดอายุในระหว่างการสมัคร

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑ การประเมินครั้งที่ ๑ โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑ วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)

- ๑) ความสามารถด้านภาษาไทย ทดสอบความเข้าใจภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความ การสะกดย่อ และคำศัพท์
- ๒) ความสามารถด้านตัวเลข ทดสอบความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- ๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)
- ๕) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ
- ๗) นโยบายและจุดเน้นการดำเนินงานของสำนักงาน กศน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๘) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๙) ความรู้ความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษ

๒. วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

- ๑) พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการพ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) จิตวิทยาการเรียนรู้ จิตวิทยาการเรียนรู้สำหรับผู้ใหญ่
- ๕) ภารกิจ กศน.ตำบล/บทบาทหน้าที่ และภาระงานของครู กศน.ตำบล
- ๖) การวางแผนจุลภาค (micro planning)
- ๗) การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่าย
- ๘) การติดตามประเมินผลโครงการ การรายงานผลโครงการ และการวิจัยในชั้นเรียน

๒. การประเมินครั้งที่ ๒ โดยวิธีสัมภาษณ์ และประเมินจากแบบเสนอแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) ประเมินจากแบบเสนอแนวทางการพัฒนางานตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากใบสมัคร ประวัติ และแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร ตามแบบที่กำหนด และต้องส่งพร้อมใบสมัคร

โดยแบบเสนอแนวทางการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร ให้จัดทำเอกสารความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ ขนาด A ๔ (ไม่นับปกและใบรองปก) ให้ใช้รูปแบบตัวพิมพ์ไทยสารบรรณ (TH Sarabun PSK) ขนาด ๑๖ พอยต์ หรือเขียนด้วยลายมือ (ไม่ต้องมีภาคผนวกและเอกสารเพิ่มเติม)

๒) โดยวิธีสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินจากประวัติ ความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวน์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติ อุปนิสัย การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม ความพร้อมของผู้สมัคร

ทั้งนี้ จะทำการประเมินครั้งที่ ๑ ก่อน และเมื่อผ่านการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอมิสิทธิ์เข้ารับ การประเมินครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์)